

██████████
██████████
████████████████████
datovou schránkou

V Pardubicích dne 17. 4. 2026

ve věci pod sp. zn. SJ 106/2026-2

č. j. věci: SJ 106/2026-2-1

Odpověď na žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane ██████████,

obracíme se na Vás v právním zastoupení obce Staré Jesenčany, a to v záležitosti vyřízení Vaší žádosti jí adresované.

Obec Staré Jesenčany od Vás konkrétně obdržela žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále též „**Zákon o svobodném přístupu k informacím**“), ze dne 28. 3. 2026, která byla obci doručena dne 2. 4. 2026 a následně na výzvu doplněna dne 10. 4. 2026.

Ve výše uvedené žádosti požadujete poskytnutí následujících informací:

- 1) S kým byla dne 28.5.2025 uzavřena pracovní smlouva na dobu neurčitou a jaká je náplň práce tohoto zaměstnance obce Staré Jesenčany?
- 2) Zda vzniku pracovního poměru se zaměstnancem, se kterým obec Staré Jesenčany dne 28.5.2025 uzavřela pracovní smlouvu, předcházelo výběrové řízení, aby byl osloven předem neurčený okruh zájemců o tuto pracovní pozici?
- 3) Jaký je platový výměr (výše platu) tohoto zaměstnance a jaké jsou celkové roční personální náklady (plat + odvody sociálního a zdravotního pojištění)?
 - Tato část byla Vaším doplněním žádosti ze dne 10. 4. 2026 zpět vzata
- 4) Zda je tento nový zaměstnanec obce Staré Jesenčany osobou blízkou některého člena Zastupitelstva obce Staré Jesenčany?

Obec Staré Jesenčany Vaší žádosti vyhovuje a naším prostřednictvím sděluje následující informace:

Ad. 1) Zveřejnění informací o zaměstnancích obce, jakožto povinné osoby dle zákona o svobodném přístupu k informacím, podléhá ochraně osobních údajů ve smyslu zákona

č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále též „**GDPR**“). Obec proto nejprve přistoupila k posouzení, zda lze požadované informace poskytnout v souladu s výše uvedenou právní úpravou, a současně oslovila dotčeného zaměstnance se žádostí o udělení souhlasu se zveřejněním jeho osobních údajů v požadovaném rozsahu.

V posuzovaném případě se jedná o řadovou zaměstnankyni obce, která nevykonává vedoucí funkci ani samostatně nerozhoduje o právech a povinnostech třetích osob. Obec proto dospěla k závěru, že v daném případě nepřevažuje veřejný zájem na poskytnutí osobních údajů nad právem dotčené osoby na ochranu soukromí ve smyslu čl. 6 písm. e) GDPR.

S ohledem na výše uvedené by obec bez dalšího neposkytla identifikační údaje této zaměstnankyně. Jelikož však dotčená osoba následně udělila souhlas se zveřejněním svých osobních údajů v požadovaném rozsahu, obec sděluje, že pracovní smlouva ze dne 28. 5. 2025 byla uzavřena s [REDAKCE]. Obec současně doplňuje, že jméno uvedené zaměstnankyně je již delší dobu veřejně dostupné na oficiálních webových stránkách obce (viz <https://www.starejesencany.cz/organizacni-struktura>).

Co se týče náplně práce uvedené zaměstnankyně, obec uvádí, že se jedná o vedení účetnictví obecního úřadu a související administrativní a podpůrné činnosti zajišťující jeho běžný chod. Obec současně konstatuje, že informace o pracovní náplni této pozice již byla žadateli poskytnuta v rámci předchozí odpovědi na jeho četné žádosti o informace.

- Ad. 2) K uvedené otázce obec sděluje, že vzniku pracovního poměru se zaměstnancem došlo již v roce 2004, jak bylo ostatně uvedeno v odpovědi obce na žádost o informace ze dne 5. 11. 2025. V tomto ohledu se obec odkazuje na odpověď obce zveřejněnou na stránkách obce (viz <https://www.starejesencany.cz/file.php?nid=479&oid=12841735>) a doporučujeme pro ušetření času žadatele i povinné osoby hledat informace v předešlých sděleních k žádostem podle zákona o svobodném přístupu k informacím. Vzniku tohoto pracovního poměru předcházelo výběrové řízení, v jehož rámci byl osloven předem neurčený okruh zájemců o danou pracovní pozici.

Současně obec ve smyslu správného pojmenování právního vztahu uvádí, že dne 28. 5. 2025 nedošlo ke vzniku nového pracovního poměru, ale k jeho rozšíření, což bylo nutné

stvrdit novým zněním pracovní smlouvy. Z tohoto důvodu nebylo v roce 2025 realizováno nové výběrové řízení.

- Ad. 4) Ve vztahu k této otázce obec nejprve posoudila možnost poskytnutí požadované informace s ohledem na ochranu osobních údajů dle zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a GDPR a současně oslovila dotčenou zaměstnankyni se žádostí o udělení souhlasu s poskytnutím této informace (viz odůvodnění k Ad.1)). Po obdržení souhlasu obec sděluje, že se jedná o osobu blízkou členovi Zastupitelstva obce Staré Jesenčany, přičemž tato skutečnost je v rámci obce dlouhodobě veřejně známá.

Současně povinná osoba pro úplnost a k rozptýlení jakýchkoli pochybností uvádí, že pracovní poměr ██████████ vznikl v době, kdy osoba jí blízká dosud nebyla členem zastupitelstva obce. Veškeré pracovněprávní úkony vůči této zaměstnankyni jsou navíc činěny osobou odlišnou od blízké osoby a podléhají schválení zastupitelstva obce v souladu s doporučením ze strany Ministerstva Vnitra.

V úctě

JUDr. Tereza Jelínková, LL.M., advokátka
Advokátní kancelář **JELÍNEK & Partneři, s. r. o.**
IČO: 28782917